



## **POINT DE VUE SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI**

### **Interview de Christophe Aubry, Directeur Général Palmer International**

**SB : Pouvez-vous nous présenter Palmer International en quelques mots ?**

**CA :** Il y a 2 activités : Palmer et Sim +. Palmer est un cabinet généraliste composé de 8 consultants qui recrutent des cadres à partir de 5 ans d'expérience jusqu'au cadre dirigeant au travers de 3 méthodes : sa base de données, l'approche directe et les moyens de communication tels la presse, les « job boards » et les réseaux comme Viadeo, LinkedIn, écoles et pourquoi pas le réseau Oudinot.

La deuxième activité concerne Sim +. 15 consultants sont chargés des dossiers relatifs aux aspects plus "Ressources Humaines", au travers de bilans de compétences, outplacement, coaching et formations de management.

**SB : Quelles sont, aujourd'hui, les tendances du marché dans les différents secteurs ?**

**CA :** La crise est arrivée sur un terrain très favorable. En juin 2008, il y avait 1,8% de chômeurs cadres en Ile-de-France, ce qui est un ratio faible. De plus, la crise a peu touché les cadres pour l'instant par rapport aux crises de 1993 ou 2003. En revanche, elle commence à avoir ses effets depuis juin 2009 sous 3 formes :

- la très forte baisse des offres d'emploi,
- le très faible taux de création de postes,
- et une grande prudence quant aux remplacements des départs.

Ce sont les raisons pour lesquelles le marché est peu actif aujourd'hui. Mais, comme dans toute crise, ce sont les 2 extrêmes qui trinquent le plus : les juniors et les seniors.

**SB : Et quelles sont les tendances du marché global ?**

**CA :** Elles sont très difficiles à déterminer. En effet, si nous nous rappelons les précédentes difficultés économiques, nous sentons un état d'esprit beaucoup plus positif se traduisant par un sentiment que cela peut redémarrer beaucoup plus rapidement que lors des dernières crises. Le besoin est là et il suffit d'une étincelle pour que l'offre redémarre de manière significative. Le très grand changement est qu'il a été compris que l'Entreprise était LA solution de l'Emploi. Les décisions qui sont prises actuellement montrent que la bonne santé des Entreprises est une véritable préoccupation des gouvernants.

**SB : Si vous deviez décrire vos préoccupations en 2009, que diriez-vous ?**

**CA :** La difficulté majeure de ce métier réside dans sa récurrence. Lorsqu'une mission est terminée, il faut en trouver une autre. Ce sentiment de précarité est toujours accentué dans les périodes difficiles. Par ailleurs, nous avons un sentiment de frustration à voir des cadres de qualité à qui nous ne pouvons rien offrir.

**SB : Quelles sont selon vous les perspectives du marché ?**

**CA :** Elles sont très liées à la reprise économique et celle-ci est liée à la reprise mondiale, mais aussi à la confiance. Cependant, il y a une particularité ; les reprises ont jusqu'ici été liées à des marchés qui tiraient l'activité, comme les telecoms, internet... Aujourd'hui, la question que nous pouvons nous poser est : « *est-ce que l'économie verte sera le « blogbooster » de la reprise de demain ?* ».

**SB : Quels conseils donneriez-vous aux candidats potentiels ?**

**CA :** Ne jamais baisser les bras et être actif sur tous les moyens à sa disposition pour retrouver un job, à savoir les réseaux, les candidatures spontanées, voire des moyens moins utilisés que sont les salons professionnels et pour certains l'étranger.

**SB : Pour conclure quelle est votre opinion du Réseau Oudinot et qu'en attendez-vous en tant que recruteur ?**

**CA :** Une relation doit être un échange et donc un partage : il faut savoir « *donner pour recevoir* ».



**Interview de Christophe Aubry, Directeur Général Palmer International  
Propos recueillis par Sylvie Benchimol, membre du Réseau Oudinot**