

## La Commission Internationale du Réseau Oudinot

### Quel est l'objectif de la commission ?

Créée il y a 2 ans par des cadres travaillant pour des multinationales, la commission a pour objectif principal d'aider les membres du Réseau Oudinot à trouver des postes dans des entreprises étrangères qui représentent une très grande part des emplois cadres en France.

Une difficulté majeure est que les sièges sociaux des entreprises étrangères sont souvent à l'étranger et par conséquent embauchent des étrangers pour diriger leurs filiales, même pour les filiales françaises. Cela est particulièrement vrai pour les sociétés anglo-saxonnes. De plus, culture et méthodes de travail sont souvent différentes.

L'idée est donc de trouver des moyens pratiques pour modifier cet état de fait.

### Quels moyens avez-vous souhaité développer ?

Nous adoptons plusieurs approches :

- Nous avons contacté les principaux cabinets de recrutement européens pour leur présenter le Réseau Oudinot et nous avons essayé de monter un « Speed Networking »<sup>1</sup> européen, mais les coûts (frais de déplacement) étaient trop élevés. Toutefois, nous réitérerons l'expérience lorsque la situation économique sera plus clémente.
- En revanche, des actions qui ont généré bien plus de résultats sont nos adhésions à la chambre de commerce américaine, l'American Chamber (AmCham) et la chambre de commerce britannique, la British Chamber.

Elles représentent plusieurs centaines d'entreprises et sont proches des services commerciaux des ambassades qui connaissent les projets d'implantation des entreprises étrangères en France.

Elles ont pour but principal d'aider les entreprises américaines et britanniques à s'implanter en France et exercent une activité de lobbying importante.

Pour ce faire, elles organisent régulièrement des conférences thématiques ainsi que des manifestations de « networking »<sup>2</sup>, occasions privilégiées de contact pour les membres du réseau

Fort de nos relations avec ces chambres, le réseau Oudinot est à l'origine de plusieurs événements :

- Nous en avons organisé en mars 2007 et mars 2008, un cocktail à l'AmCham réunissant des DRH<sup>3</sup> de sociétés internationales, des chasseurs de tête internationaux et les membres du Réseau Oudinot et de l'Amcham
- Nous avons également réalisé une conférence en novembre 2008 sur les conséquences de la crise économique avec notre partenaire AGF et les chambres de commerce britannique, américaine, canadienne et irlandaise.

En outre, certains de nos membres ont des responsabilités à l'AmCham.

Ainsi, Anne Gaillard est-elle responsable de la commission ressources humaines, moi-même de la commission « networking », Philippe Mieybégue est membre de la commission média and « IT »<sup>4</sup>.

Nous sommes depuis juillet 2008 devenus membres de la chambre de commerce allemande et de la chambre de commerce canadienne.

### Quels sont vos projets pour l'année 2009 ?

Notre appartenance à ces 4 chambres étrangères a considérablement augmenté la notoriété et la crédibilité du Réseau Oudinot

Nous souhaitons poursuivre et renforcer nos rapports avec ces 4 chambres de commerce en termes de contact et de recherches d'offres d'emploi.

En effet, ces 4 chambres ont de nombreux projets :

- La chambre de commerce allemande développe un site d'offre d'emploi
- La chambre de commerce Canadienne propose des opportunités pour des cadres souhaitant travailler au Canada
- l'AmCham va développer un intranet d'offres et de propositions commerciales
- la chambre de commerce britannique organise des rencontres professionnelles et des cocktails « new members ».

Nous devrions organiser un nouveau cocktail « networking » fin mars 2009 avec nos partenaires recruteurs, DRH et les membres des 4 chambres : ce seront plus de 2 500 invitations envoyées.



**Interview de Xavier de Beaurepaire**  
**Responsable de la commission internationale du Réseau Oudinot**  
**Réalisé par Aline Godin, Membre du Réseau Oudinot**

<sup>1</sup> Séances de recrutement entre candidats et chasseurs de têtes dont le temps des interviews dure environ 9 minutes

<sup>2</sup> Réseautage

<sup>3</sup> Directeurs de Ressources Humaines

<sup>4</sup> Informatique, technologie, ...